


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

УТВЕРЖДЕНО
на заседании
Учебно-методического
совета ИОО

протокол № 178 от 27.06 2023г.
Председатель  Муравьева Е.В.
«27» 06 2023г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебная дисциплина	Трудовое право
Учебное подразделение	Современный открытый колледж «СОКОЛ»
Курс	1

Специальность: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
Форма обучения: очная


Дата введения в учебный процесс УлГУ: «1» сентября 2023 г.


Программа актуализирована на заседании УМС: протокол № _____ от _____ 20____ г
Программа актуализирована на заседании УМС: протокол № _____ от _____ 20____ г

Сведения о разработчиках:

ФИО	Должность, ученая степень, звание
Медведев Евгений Валентинович	Доцент кафедры УП, к.ю.н.

СОГЛАСОВАНО
Директор Колледжа «СОКОЛ»

 /Медведев Е.В.
«27» июня 2023г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УД

1.1. Цели и задачи, результаты освоения (знания, умения)

Цели:

Овладение подготавливаемыми юридическими кадрами системой научных знаний и практических навыков в сфере правового регулирования общественных отношений, которые возникают в сфере труда, развитие умения мыслить (овладевать такими мыслительными операциями, как классификация, анализ, синтез, сравнение и др.), развитие творческих и познавательных способностей, а также таких психологических качеств, как восприятие, воображение, память, внимание.

Основными **задачами** учебной дисциплины «Трудовое право» являются:

- формирование у будущих юристов комплексных знаний о правовом регулировании отношений в сфере труда и детальное ознакомление студентов с основными понятиями дисциплины;
- приобретение студентами практических навыков и умений по решению ситуационных задач на семинарских занятиях;
- умение находить новую информацию.


В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания, компетенции

Код компетенции	Умения	Знания
ОК 1, ОК 3, ОК 6, ОК 11, ОК 12, ОК13, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3	<ul style="list-style-type: none"> • применять на практике нормы трудового законодательства; • анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; • анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; 	<ul style="list-style-type: none"> • нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; • права и обязанности работников и работодателей; • порядок разрешения трудовых споров; • формы и системы оплаты труда работников; • основы охраны труда;

1.2. Место дисциплины в структуре ИПССЗ

Программа по учебной дисциплине «Трудовое право» является частью образовательной программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность, утвержденной приказом Министерства образования и науки РФ № 508 от 12.05.2014 г., в части освоения общепрофессионального цикла.

Учебная дисциплина «Трудовое право» обеспечивает формирование и развитие профессиональных и общих компетенций ОК 1, ОК 3, ОК 6, ОК 11, ОК 12, ОК13, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


1.3.Количество часов на освоение программы

Максимальная учебная нагрузка обучающегося - **108** час, в том числе: обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося - **72** час.; самостоятельная работа обучающегося - **36** час.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УД


2.1.Объем и виды учебной работы (форма обучения очная)

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	108
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	72
в том числе:	
теоретическое обучение	30
лабораторные работы	-
практические занятия	36
курсовой проект	6
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	36
в том числе:	-
- работа над курсовым проектом	
- указываются другие виды самостоятельной работы:	
• Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины;	
• Написание доклада;	
• Подготовка к устному опросу;	
• Подготовка к тестированию;	
• Подготовка к сдаче экзамена	36
<i>Текущий контроль:</i> контроль над выполнением практических работ, тестирование, устный опрос, доклад	
<i>Промежуточная аттестация:</i> экзамен	


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

2.2. Тематический план и содержание


Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовой проект	Объем часов	Уровень освоения	Форма текущего контроля
1. Понятие, предмет, метод и система трудового права	Содержание учебного материала	12		
	Формы собственности и формы общественной организации труда. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Предмет трудового права: трудовые отношения граждан, работающих по трудовому договору на предприятиях, учреждениях и организациях независимо от форм собственности, на базе которых организована трудовая деятельность; отношения, тесно связанные с трудовыми. Метод правового регулирования трудовых отношений и его основные признаки. Система трудового права как отрасли права, ее структура. Система трудового законодательства. Соотношение трудового права с другими, смежными отраслями права: гражданским, административным, правом социального обеспечения. Основные направления совершенствования правового регулирования трудовых отношений в условиях рыночной экономики. Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы законодательства о труде. Задачи науки трудового права на современном этапе.		2	Устный опрос
	Теоретическое обучение	4		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия		4	
	Самостоятельная работа обучающихся	4		Доклад
2. Источники трудового права	Содержание учебного материала	12		
	Понятие источников трудового права. Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.48г. и Декларация прав и свобод человека и гражданина, принятая Верховным Советом РСФСР 22.11.91г. Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс РФ. Указы Президента РФ как источники трудового права. Другие законы и подзаконные акты, регулирующие трудовые и тесно связанные с ними отношения Участие профсоюзов в правовом регулировании трудовых отношений. Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования условий труда: генеральные соглашения; отраслевые тарифные соглашения; коллективные договоры и другие формы локального регулирования условий труда и их значение в условиях рыночной экономики. Индивидуально-договорное регулирование условий труда: формы и значение. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации. Общее и специальное законодательство о труде. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.		2	Устный опрос

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


	Теоретическое обучение	4		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	4		Доклад
3. Принципы трудового права	Содержание учебного материала	12		
	Понятие правовых принципов регулирования труда. Виды и содержание принципов в сфере правового регулирования труда Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными правами и обязанностями. Основные права и свободы в сфере трудовых отношений и их закрепление в Декларации прав и свобод человека и гражданина, в Конституции РФ и других законах о труде. Естественный, неотъемлемый и незыблемый характер этих прав. Основные обязанности граждан в сфере трудовых отношений. Гарантии реального обеспечения трудовых прав и обязанностей граждан.		2	Устный опрос
	Теоретическое обучение	4		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	4		Тестирование
	Содержание учебного материала	10		
4. Субъекты трудового права	Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов и его содержание: трудовая правоспособность, субъективные права и обязанности, гарантии прав и обязанностей, ответственность субъектов трудового права. Работодатели (предприятия, учреждения, организации) как субъекты трудового права. Представители работников и работодателей. Профкомы или другие представители работников. Социальные партнеры в лице их представителей на федеральном, отраслевом, региональном, территориальном и профессиональном уровне. Органы службы занятости и трудоустройства. Органы по рассмотрению трудовых споров; органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, охраны труда. Граждане (работники) как субъекты трудового права.		3	Устный опрос
	Теоретическое обучение	3		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	3		Устный опрос
5. Правоотношения в сфере трудового права	Содержание учебного материала	10		
	Система правоотношений в трудовом праве. Понятие и субъекты трудового правоотношения и его отличие от смежных с ним правоотношений, возникающих на основе применения труда. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Особенности возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений с лицами, принимаемыми на работу по конкурсу; направленными службой занятости; молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессиональные учебные заведения; руководящих работников, избираемых, утверждаемых или назначаемых на должности. Общая характеристика правоотношений, производных от трудовых.		3	Устный опрос

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


	Организационно-управленческие правоотношения. Правоотношения по трудоустройству. Правоотношения по профессиональной подготовке кадров непосредственно на производстве. Правоотношения по надзору за охраной труда и соблюдением трудового законодательства. Правоотношения по возмещению ущерба, причиненного сторонами трудового правоотношения. Правоотношения по рассмотрению трудовых споров.			
	Теоретическое обучение	3		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	3		Устный опрос
6. Социальное партнерство в сфере труда	Содержание учебного материала	10		
	Понятие социального партнерства. Стороны, органы, система и формы социального партнерства, представители работников и работодателей. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Коллективные переговоры между работниками и работодателями. Основные принципы социального партнерства. Понятие коллективного договора. Стороны коллективного договора. Субъекты-исполнители коллективно-договорных условий. Порядок заключения коллективных трудовых договоров и сроки их действия. Структура и содержание коллективного договора. Контроль за выполнением коллективного договора. Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров. Общая характеристика законодательства о Генеральных соглашениях, отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах. Генеральное соглашение, отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры как важнейшие формы обеспечения системы социального партнерства в сфере регулирования трудовых отношений. Их роль в условиях перехода к рыночным отношениям. Принципы разработки и заключения соглашений и коллективных договоров. Понятие, виды и стороны соглашения. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений, контроль за их выполнением. Ответственность за выполнение соглашений и коллективных договоров.		2	Устный опрос
	Теоретическое обучение	3		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	3		Доклад
7. Обеспечение занятости трудоустройства	Содержание учебного материала	10		
	Общая характеристика законодательства о занятости населения. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми. Понятие безработных. Государственная политика в области занятости населения. Право граждан на трудоустройство через посредничество службы занятости. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы. Система органов государственной службы занятости и их права и обязанности. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в службе занятости населения. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность. Особенности трудоустройства слабо защищенных категорий		2	Устный опрос

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


	граждан. Квотирование рабочих мест. Общественные работы. Порядок трудоустройства граждан на работу за границей. Порядок привлечения иностранной рабочей силы в России.			
	Теоретическое обучение	3		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	3		Доклад
8. Рабочее время и время отдыха	Содержание учебного материала	10		
	Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего времени. Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены, рабочего дня. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего дня, неполное рабочее время. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления. Графики сменности работы, вахтовый метод организации работ, скользящие (гибкие) графики работы. Понятие сверхурочных работ, случаи их допущения и порядок разрешения сверхурочных работ. Дежурства и их правовой режим. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня, рабочей недели; праздничные дни; междудневный перерыв; еженедельный непрерывный отдых. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный основной отпуск и порядок его предоставления. Ежегодный дополнительный отпуск, его виды и порядок предоставления. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления. Случаи предоставления по заявлению работника отпуска без сохранения заработной платы в обязательном порядке. Освобождение от работы для выполнения государственных и общественных обязанностей.			Устный опрос
	Теоретическое обучение	3		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	3		Устный опрос
9. Заработная плата	Содержание учебного материала	10		
	Право работника на равное вознаграждение за равный труд и способы его обеспечения. Методы правового регулирования оплаты труда: государственное (централизованное) и локальное. Государственное (централизованное) регулирование: установление минимального размера оплаты труда работникам всех видов предприятий, учреждений и организаций; тарифных ставок и должностных окладов; утверждение тарифно-квалифицированного справочника для рабочих; квалифицированного справочника для специалистов и служащих; введение районных коэффициентов, размеров оплаты труда при отклонении от условий, предусмотренных тарифами и в некоторых других случаях. Централизованное установление размеров оплаты труда работников бюджетной сферы. Общая характеристика Единой тарифной сетки (ЕТС). Оплата труда руководителей предприятия.			Устный опрос

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


	Локальное регулирование оплаты труда. Право предприятий в условиях рыночной экономики самостоятельно определять формы, системы и размеры оплаты труда. Коллективный договор как важнейшая форма локального регулирования оплаты труда. Системы оплаты труда: сдельная, повременная, коллективная формы организации и стимулирования труда.			
	Теоретическое обучение	3		
	Лабораторные работы			
	Практические занятия	4		
	Самостоятельная работа обучающихся	3		Устный опрос
Промежуточная аттестация: экзамен				
	Примерная тематика курсового проекта: Курсовой проект по теме «Принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений».	6		
	Самостоятельная работа обучающихся по выполнению курсового проекта	6		
	Примерная тематика курсовой работы: Особенности развития трудового права России. 2. Возраст как юридический факт в трудовом праве. 3. Принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. 4. Трудовые права в системе конституционных (основных прав человека и гражданина). 5. Свобода труда как принцип трудового права. 6. Право на труд: сравнительный анализ конституционного и трудового законодательства. 7. Принципы равенства прав граждан в трудовых отношений. 8. Запрет принудительного труда как реализация права на свободу труда. 9. Акты правоприменения как регуляторы трудовых отношений. 10. Роль Международной организации труда в современном мире. 11. Источники трудового права в системе источников российского права. 12. Локальное регулирование трудовых отношений. 14. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права. 15. Проблемы в трудовом праве. 16. Сроки в трудовом праве. 17. Оценочные категории в трудовом праве. 18. Трудовые отношения: понятие и стороны трудовых отношений. 19. Основания возникновения трудовых отношений. 20. Конкурс как основание возникновения трудовых правоотношений. 21. Трудовое правоотношение. 23. Социальное партнерство в сфере труда. 24. Согласование интересов работников и работодателя как основная цель трудового права. 25. Функции профсоюзов: теория и практика.			

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


<p>26. Представительство в трудовом праве.</p> <p>27. Профсоюз: история и тенденция развития в России.</p> <p>28. Правовое положение профсоюзов в России.</p> <p>29. Участие профсоюзов в социальном партнерстве.</p> <p>30. Профсоюзное движение в Российской Федерации и зарубежных странах.</p> <p>31. Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве, как предмет трудового права.</p> <p>32. Правовой статус работодателя.</p> <p>33. Развитие прав работодателя в трудовом праве Российской Федерации.</p> <p>35 Трудовой договор как правовая основа трудовых отношений.</p> <p>36. Изменение трудового договора: понятие, основание, виды.</p> <p>38. Отстранение от работы как основание изменения трудового договора.</p> <p>39. Трудовые правоотношения при банкротстве работодателя, смене собственника и реорганизации.</p> <p>40. Условия трудового договора о неразглашении охраняемой законом тайны.</p> <p>41. Правовое обеспечение кадровой службы.</p> <p>42. Особенности управления персоналом.</p> <p>44. Особенности управления персоналом.</p> <p>45. Управление развитием персоналом организации.</p> <p>48. Прекращение трудового договора за совершение виновных действий работником.</p> <p>51. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</p> <p>53. Режим рабочего времени: особенности, характеристика.</p> <p>54. Режим и учет рабочего времени.</p> <p>55. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.</p> <p>57. Особенности и специфика дополнительных отпусков.</p> <p>58. Законодательство об отпусках: сущность, особенности, пути реформирования.</p> <p>59. Понятие и виды времени отдыха (кроме отпусков).</p> <p>60. Правовые проблемы подготовки, повышения квалификации и переквалификации кадров на производстве.</p>			
<p>Примерная тематика вопросов к экзамену:</p> <p>1. Понятие, предмет, метод трудового права России.</p> <p>2. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.</p> <p>3. Понятия «самостоятельного труда», «несамостоятельного труда», наемного труда, их признаки.</p> <p>4. Функции трудового права.</p> <p>5. Принципы трудового права.</p> <p>6. Понятие и виды правоотношений, включаемых в предмет трудового права.</p> <p>7. Источники трудового права: понятие, классификация, общая характеристика.</p> <p>8. Договорные источники трудового права России.</p> <p>9. Внедоговорные источники трудового права России.</p> <p>10. Локальные нормативные акты.</p>			

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

<p>11. Действие источников трудового права в пространстве, во времени и по кругу лиц</p> <p>12. Понятие и виды субъектов трудового права России.</p> <p>13. Правовой статус работника.</p> <p>14. Правовой статус работодателя.</p> <p>15. Особенности правового статуса руководителя организации.</p> <p>16. Представители сторон трудовых правоотношений.</p> <p>17. Правовой статус профсоюзного органа.</p> <p>18. Понятие, субъекты и принципы социального партнерства.</p> <p>19. Принципы, формы, уровни социального партнерства.</p> <p>20. Порядок проведения коллективных переговоров.</p> <p>21. Коллективный договор: понятие, содержание, порядок действия.</p> <p>22. Коллективное соглашение: понятие, содержание, порядок действия.</p> <p>23. Понятие, виды и содержание трудового договора.</p> <p>24. Порядок заключения и изменения трудового договора.</p> <p>25. Понятие перевода, его виды и правовая характеристика, его отличие от перемещения</p> <p>26. Понятие и основания расторжения трудового договора.</p> <p>27. Расторжение трудового договора по инициативе работника, по соглашению сторон.</p> <p>28. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>29. Расторжение трудового договора по независящим от сторон обстоятельствам.</p> <p>30. Понятие рабочего времени. Нормы рабочего времени. Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены и рабочего дня. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени, неполное рабочее время.</p> <p>31. Понятие и виды режимов рабочего времени и порядок их установления.</p> <p>32. Специальные режимы рабочего времени: правовая характеристика</p> <p>33. Понятие сверхурочных работ, порядок привлечения у сверхурочным работам.</p> <p>34. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня. Еженедельный отдых.</p> <p>35. Понятие и виды отпусков. Порядок их предоставления.</p> <p>36. Понятие заработной платы. Системы заработной платы и ее формы.</p> <p>37. Стимулирующие и поощрительные выплаты.</p> <p>38. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы</p> <p>39. Порядок выплаты заработной платы. Сроки, место и время выплаты заработной платы.</p> <p>40. Ограничение удержаний из заработной платы. Ответственность работодателей в случае ее задержки.</p> <p>41. Правовое регулирование предоставления гарантий и выплаты компенсаций работникам в трудовых отношениях</p> <p>42. Понятие дисциплины труда. Методы обеспечения дисциплины труда. Внутренний трудовой распорядок.</p> <p>43. Поощрения за успехи в работе. Основания, виды и порядок их применения. Система материальных и моральных стимулов к труду.</p> <p>44. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды.</p> <p>45. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения. Обжалование и снятие дисциплинарных взысканий.</p> <p>46. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю, и ее отличия от гражданско-правовой имущественной ответственности.</p>			
---	--	--	--

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

<p>47. Виды материальной ответственности работников. Пределы ограниченной материальной ответственности работников.</p> <p>48. Полная индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность. Определение размера ущерба и порядок его возмещения</p> <p>49. Материальная ответственность работодателя в трудовых правоотношениях. Ее условия и размеры.</p> <p>50. Понятие охраны труда. Правовое положение работников и работодателей в области охраны труда. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.</p> <p>51. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.</p> <p>52. Специальная оценка условий труда.</p> <p>53. Особенности трудовых правоотношений лиц, совмещающих работу с обучением. Виды льгот совмещающим работу с обучением. Ученический договор.</p> <p>54. Способы и меры защиты трудовых прав работников. Понятие и виды трудовых споров.</p> <p>55. Органы по рассмотрению трудовых споров. Подведомственность трудовых споров.</p> <p>56. Самозащита работниками принадлежащих им прав в сфере труда.</p> <p>57. Рассмотрение трудовых споров в судебном порядке. Споры, непосредственно подведомственные суду. Сроки подачи заявлений и рассмотрения трудовых дел в суде.</p> <p>58. Разрешение индивидуальных трудовых споров.</p> <p>59. Понятие, участники и этапы разрешения коллективного трудового спора.</p> <p>60. Понятие и виды забастовок. Правовое регулирование проведения забастовки в РФ</p> <p>61. Органы государственного контроля(надзора) за соблюдением законодательства о труде.</p> <p>62. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства.</p> <p>63. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников(несовершеннолетних, на условиях совместительства, женщин)</p> <p>64. Особенности регулирования труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях</p> <p>65. Особенности регулирования труда иностранных работников и лиц без гражданства</p> <p>66. Особенности регулирования труда, направляемых временно частным агентством занятости к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)</p> <p>67. Регулирование труда дистанционных работников</p>			
Всего		108	

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УД

3.1 Требования к материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины «Трудовое право» производится в учебном корпусе УлГУ по адресу: г. Ульяновск, ул. 12 Сентября, 9:

Учебная **аудитория 205** для проведения занятий лекционного типа, групповых занятий семинарского типа, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Комплект ученической мебели на 85 посадочных мест; рабочее место преподавателя. Технические средства: компьютер; проектор; интерактивная доска; доска аудиторная; WI-FI, интернет, доступ к ЭБС. Площадь 108,4 кв.м.

Учебная **аудитория 104** для проведения занятий лекционного типа, групповых занятий семинарского типа, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещение укомплектовано ученической мебелью на 64 учебных мест, доска аудиторная, WI-FI, интернет, доступ к ЭБС. Площадь 56,7 кв.м. Компьютерный

Компьютерный **кабинет 202** для проведения групповых занятий семинарского типа, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Технические средства: комплект ученической мебели с компьютерами на 10 посадочных мест; рабочее место преподавателя с компьютером; проектор; экран настенный;

доска аудиторная; WI-FI, интернет, доступ к ЭБС. Площадь 55,3 кв.м.

Отдел обслуживания Института экономики и бизнеса научной библиотеки (аудитория 803) с зоной для самостоятельной работы, Wi-Fi с доступом к ЭИОС, ЭБС. Аудитория укомплектована специализированной мебелью на 50 посадочных мест и оснащена и техническими средствами обучения (3 персональных компьютера) с доступом к сети «Интернет», ЭИОС, ЭБС. Площадь 105,51 кв.м.

Кабинет для самостоятельной работы студентов – **компьютерный кабинет 203**: Технические средства: комплект ученической мебели с компьютерами на 10 посадочных мест; рабочее место преподавателя с компьютером; проектор; экран настенный; доска аудиторная; WI-FI, интернет, доступ к ЭБС. Площадь 55 кв.м.

3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение

Перечень рекомендуемых учебных изданий:

- *Основные источники:*

1. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва :

Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15473-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. —

URL: <https://urait.ru/bcode/511861>

2. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования /


Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 332 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10642-8. — Текст : электронный // Образовательная

платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511576>

Дополнительные источники:

1. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования /

Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 332 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10642-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511576>

2. Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/513839>

3. Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 473 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-14781-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494928>

• *Периодические издания:*

1. Трудовое право [Электронный ресурс] : ежемес. практ. журнал. - Москва, 2017-2023. - <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>

2. Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации [Электронный ресурс] : официальное информационно-юридическое издание. - Москва, 2023. - Выходит 12 раз в год. - URL: <https://vsrf.ru/documents/newsletters/?year=2019>

3. Собрание Законодательства Российской Федерации [Электронный ресурс] : офиц. изд. / учредитель Изд-во "Юрид. лит.", Администрация Президента РФ. - Москва, 2023. - Выходит с 1994 г. - URL: <http://www.szrf.ru/szrf/index.phtml?md=0>.

4. Российская газета [Электронный ресурс] / Правительство Российской Федерации. - Москва, 2023. - Выходит с 1990 г. - URL: <https://rg.ru/gazeta/svezh.html>

Вед. специалист НБ УлГУ/ Сафронова О. Н.


Должность сотрудника научной библиотеки

1 /  / 2023

ФИО

Подпись

Дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

Информационные справочные системы современных информационно-коммуникационных технологий:

б) Программное обеспечение

1. СПС Консультант Плюс
2. Система «Антиплагиат.ВУЗ»
3. ОС Microsoft Windows
4. MicrosoftOffice 2016
5. «МойОфис Стандартный»

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2023]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». - Москва, [2023]. - URL: <https://urait.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». - Санкт-Петербург, [2023]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2023]. - URL: <http://znanium.com>. - Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2023].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». - Москва, [2023]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.2. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД «Гребенников». - Москва, [2023]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. - Москва, [2023]. - URL: <https://нэб.рф>. - Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

5. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». - URL: <http://www.edu.ru>. - Текст : электронный.

6. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. - Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

Согласовано:

Инженер ведущий /

Должность сотрудника УИТТ

Щуренко Ю.В.

Ф.И.О.




подпись

2023.

дата

3.3. Специальные условия для обучающихся с ОВЗ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.


В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

4. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Содержание, требования, условия и порядок организации самостоятельной работы обучающихся с учетом формы обучения определяются в соответствии с «Положением об организации самостоятельной работы обучающихся», утвержденным Ученым советом УЛГУ (протокол №8/268 от 26.03.2019г.).

Форма обучения: очная

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
1. Понятие, предмет, метод и система трудового права	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Доклад Экзамен
2. Источники трудового права	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Доклад Экзамен
3. Принципы трудового права	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к тестированию Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Тестирование Экзамен
4. Субъекты трудового права	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Экзамен
5. Правоотношения в сфере трудового права	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Экзамен


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

6. Социальное партнерство в сфере труда	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Доклад Экзамен
7. Обеспечение занятости трудоустройства	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Доклад Экзамен
9. Рабочее время и время отдыха	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Экзамен
10. Заработная плата	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины Подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос Экзамен


3. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УД

Контроль и оценка результатов освоения УД осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, исследований.


Результаты (усвоенные знания, освоенные умения и компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы, методы контроля и оценки результатов обучения
У1 - применять на практике нормы трудового законодательства;	Способность применять на практике нормы трудового законодательства;	Текущий контроль - наблюдение и оценка выполнения практических действий, промежуточная аттестация в виде экзамена
У2 - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	Способность анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	Текущий контроль - наблюдение и оценка выполнения практических действий, промежуточная аттестация в виде экзамена
У3 - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	Способность анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	Текущий контроль - наблюдение и оценка выполнения

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		


		практических действий, промежуточная аттестация в виде экзамена
31 - нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	Правильное понимание нормативно-правовых актов, регулирующих общественные отношения в трудовом праве;	Текущий контроль - наблюдение и оценка выполнения практических действий, промежуточная аттестация в виде экзамена
32 - права и обязанности работников и работодателей;	Правильное понимание права и обязанностей работников и работодателей;	Текущий контроль - наблюдение и оценка выполнения практических действий, промежуточная аттестация в виде экзамена
33 - порядок разрешения трудовых споров;	Правильное понимание порядка разрешения трудовых споров;	Текущий контроль - наблюдение и оценка выполнения практических действий, промежуточная аттестация в виде экзамена
34 - формы и системы оплаты труда работников;	Уверенное владение формами и системой оплаты труда работников;	Текущий контроль - наблюдение и оценка выполнения практических действий, промежуточная аттестация в виде экзамена
35 - основы охраны труда;	Уверенное владение основами охраны труда;	Текущий контроль - наблюдение и оценка выполнения практических действий, промежуточная аттестация в виде экзамена
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Способность понимать сущность социальной значимости своей будущей профессии, связанной с правоохранительной деятельностью, проявляет к ней устойчивый интерес	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения учебной дисциплины. Промежуточная аттестация в виде экзамена
ОК 3. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач,	Способность организовывать собственную деятельность, выбирать легальные типовые этико-психологические методы и способы выполнения профессиональных задач правоохранительной деятельности,	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

оценивать их эффективность и качество.	правильно осуществлять оценку их эффективности и качества	процессе освоения учебной дисциплины. Промежуточная аттестация в виде экзамена
ОК6. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Способность осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения учебной дисциплины. Промежуточная аттестация в виде экзамена
ОК 11 Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	Способность самостоятельно определять круг задач профессионального и личностного развития; умеет самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения учебной дисциплины. Промежуточная аттестация в виде экзамена
ОК 12 Выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета.	Демонстрирует знание нормы морали, профессиональной этики и служебного этикета	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения учебной дисциплины. Промежуточная аттестация в виде экзамена
ОК 13 Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительно относиться к праву и закону	Способность применять на практике нормы антикоррупционной деятельности в сфере трудовых правоотношений	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения учебной дисциплины. Промежуточная аттестация в виде экзамена
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	Профессионально разъяснять нормативные правовые акты для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Текущий контроль - наблюдение и оценка выполнения практических действий, промежуточная аттестация в виде экзамена
ПК 1.2. Осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	Осуществлять прием граждан и оказывать помощь в разъяснении вопросов пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Текущий контроль - наблюдение и оценка выполнения практических действий, промежуточная аттестация в виде

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа учебной дисциплины		

		экзамена
ПК 1.3 Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите	Вести документы для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите	Текущий контроль - наблюдение и оценка выполнения практических действий, промежуточная аттестация в виде экзамена

Разработчик  доцент кафедры ГП, к.ю.н. Медведев Евгений Валентинович